



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoessor.org.br

Email sinthoessor@sinthoessor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE BOTUCATU E REGIÃO EXERCÍCIO 2018/2019

Face a Lei 13.467/2017, tem força de lei, “O Negociado prevalece sobre o legislado”. Destarte este Instrumento Coletivo em suas cláusulas de benefícios, serão plicáveis somente para os associados e contribuintes do Sindicato Laboral.

FIRMADA ENTRE SINHORES BOTUCATU E SINTHORESSOR

DAS PARTES:

SUSCITANTE:

Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart Hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerias, Buffets, Fast-Foods e Assemelhados de Sorocaba e Região, Inscrito no Cadastro de Pessoa Jurídica da Receita Federal Sob o CNPJ Nº 57.049.249/0001-09 e no Registrado no Mte Processo Nº 46000.009384/98, representado neste ato por seu representante legal: Cicero Lourenço Pereira portador da CI.RG. 17.677.876-7 e CPF/MF Nº 099.239.458-98 devidamente autorizado pela Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia **08 de Junho de 2018 às 13:00 horas**, Rua General Telles, 1126, Centro Botucatu – SP

SUSCITADO:

Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Botucatu e Região, Inscrito no Cadastro de Pessoa Jurídica da Receita Federal Sob o CNPJ Nº 03.958.150/0001-09 registrado no MTE Processo Nº 46.254.002938/04-60 neste ato representado por seu representante legal: Samir Abdallah, portador da CI. RG 13.681.955 E CPF – 077.181.068-70 devidamente autorizado pela assembleia geral extraordinária para esse fim convocada, realizada na sede do sindicato rua professor augusto dias de assunção, 32, vila rodrigues no dia 18 de julho de 2018 as 10:00 horas.



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

DA BASE TERRITORIAL:

Botucatu, Anhembi, Areiópolis, Bofete, Conchas, Pardinho, Pereiras, Porangaba, Pratânia e São Manuel.

Após amplas discussões as entidades sindicais acima qualificadas chegaram a um entendimento para renovação da Norma Coletiva de Trabalho, Resolvem as partes elaborar a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que se regerá pelas cláusulas abaixo consignadas, a saber:

1. DATA BASE E VIGÊNCIA:

Fica estabelecido pelas partes a manutenção da data base da categoria em **1º de agosto**, vigendo a presente Convenção Coletiva de Trabalho de **01/08/2018 a 31/07/2019**.

2. DA CATEGORIA ABRANGIDA

Trabalhadores em Hotéis, Apart Hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerias, Buffets, Fast-Foods e Assemelhados.

3. SALARIO NORMATIVO DA CATEGORIA

Estabeleceu-se o piso salarial de **R\$ 1.390,00 (um mil trezentos e noventas)**, a partir de **01/08/2018**.

4. SALÁRIO PROFISSIONAL SEM REPIS:

A partir de **01 de agosto de 2018**, fica estipulado Pisos Mínimos diferenciados para os seguintes profissionais de Hospedagem, Bares, Restaurantes e Eventos, como segue:

- a) Chefe de cozinha, Maitre e Gerentes R\$ 2.014,00**
- b) Cozinheiros (as), Churrasqueiros, Pizzaiolos (as), Confeiteiros (as) e Shushiman R\$ 1.845,00;**
- c) Garçom Júnior, Camareiras e MensageirosR\$ 1.426,00;**
- d) Garçom Pleno, Barmam, Recepcionistas e CaixasR\$ 1.510,00;**
- e) Garçom Sênior R\$ 1.594,00**

5. REAJUSTE SALARIAL

Fica reajustados os salários dos empregados ora representado por esta Convenção Coletiva de Trabalho que recebem acima do piso salarial da categoria, em **4,86% (Quatro virgula e oitenta e seis por cento)**, a partir de **01 de agosto de 2018**.



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

6. COMPENSAÇÕES

As empresas que concederam reajustes ou antecipações salariais espontâneos ou compulsórios aos seus empregados, no período de **01 e agosto de 2017 a 31 de julho de 2018**, poderão compensar o valor das referidas antecipações.

7. VALE COMPRA

As empresas deverão fornecer aos seus empregados um Vale Compra conforme descrito na alínea "a" e "b", **a partir de 01/08/2018**, concedido através de Cartão alimentação, autorizada através do Termo de anuência assinado pelas entidades signatárias, o fornecimento será mediante recibo devidamente firmado pelo empregado e o empregador, não integrando este benefício na remuneração do empregado e não configura salário "in natura".

- a) o valor do Vale compra mensal para hotéis, Motéis, Apart Hotéis, flats, Pensões, hospedarias, pousadas e similares, é de **R\$ 170,00 (cento e setenta reais)**;
- b) o valor do Vale compra mensal para as demais empresas, ou seja, os Restaurantes, churrascarias, cantinas, pizzarias, bares, lanchonetes, sorveterias, confeitarias, docerias, buffets, fast-foods e assemelhados é de **R\$ 120,00 (cento e vinte reais)**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Para a concessão desse benefício os empregados deverão ter comparecimento pleno ao trabalho, pois as faltas não justificadas servirão de motivo para o não fornecimento do benefício no mês em questão.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Nos casos de atraso dos empregados, se estes forem autorizados a ingressar e trabalhar farão, jus ao recebimento da cesta básica.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Em caso de empregado afastado do serviço por motivo de saúde, ficam os empregadores obrigados a fornecer as cestas básicas no período máximo de 90 (noventa) dias, contados da data do afastamento.

8. HORAS EXTRAS

Estabeleceu-se que as horas extras serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento).

9. FÉRIAS

Estabeleceu-se que o início das férias não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias já compensados.



10. INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS

Estabeleceu-se que as horas extras habituais integrarão as férias, 13º salários, repouso e depósitos do FGTS.

11. ESCALA DE FOLGAS

Estabeleceu-se que as empresas que funcionam continuamente, com sistema de concessão de folgas por revezamento, deverão elaborar escalas e divulgá-las aos seus funcionários com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

12. IMPLANTAÇÃO DE HORÁRIO ESPECIAL DE TRABALHO SOMENTE PARA OS MOTÉIS

Fica estabelecido e pactuado que os empregados em Motéis e somente em Motéis, poderão implantar o sistema de horário de trabalho especial de 12 horas trabalhadas por 36 horas de descanso, desde que faça ACT- Acordo coletivo de trabalho com o Sindicato Laboral.

13. SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Estabeleceu-se garantia ao empregado admitido para a mesma função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário, desconsiderando-se as vantagens pessoais.

14. SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Estabeleceu-se que enquanto durar a substituição que não tenha caráter eventual, o substituto receberá o salário do substituído, excluídas as demais vantagens, desde que a substituição seja de, no mínimo 30 (trinta) dias.

15. COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Determinou-se o fornecimento de comprovante de pagamento contendo a identificação do empregado, discriminadamente, a natureza e o valor das importâncias pagas e descontos efetuados, inclusive os recolhimentos do FGTS.

16. PAGAMENTO ATRAVÉS DE BANCO

Quando os salários forem pagos através de cheques, os empregados terão assegurado um intervalo remunerado de no máximo 45 (quarenta e cinco) minutos durante sua jornada de trabalho, que coincidirá com o horário de expediente bancário, para recebimento do valor.

17. EMPREGADO EM IDADE MILITAR

Concedeu-se estabilidade provisória ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde seu alistamento até a incorporação, e nos 30 (trinta) dias após o desligamento, salvo nas hipóteses de rescisão por justa causa ou pedido de demissão.



18. ESTABILIDADE DE ENFERMO

Estabeleceu-se que o empregado afastado por motivo de saúde terá estabilidade no emprego por período igual ao do afastamento, até o limite de **90 (noventa) dias**.

19. GARANTIA DE EMPREGO PARA APOSENTADORIA

Concedeu-se garantia no emprego aos empregados que contarem com prazo de **12 (doze) meses** para a concessão de aposentadoria, e que contem com no mínimo **03 (três) anos** de trabalho na empresa. Essa garantia cessará no dia da concessão da aposentadoria pela Previdência Social.

20. MARCAÇÃO DE PONTO

Estabeleceu-se que qualquer que seja o número de empregados, as empresas adotarão a marcação do ponto, inclusive nos intervalos para descanso e alimentação, mediante anotação e assinatura feita pelo próprio empregado.

21. ABONO DE FALTAS

Concedeu-se abono de faltas nas seguintes hipóteses:

- a) Aos empregados estudantes para a prestação de exames escolares, mediante comunicação ao empregador com antecedência **mínima de 72 (setenta e duas) horas**;
- b) Até dois dias aos empregados que tiverem filhos internados por determinação médica.

22. CARTA-AVISO

Estabeleceu-se que as empresas, ao dispensar qualquer empregado sob a alegação de prática de falta grave, nos termos do artigo 482 da CLT, deverá comunicar o empregado por escrito, esclarecendo as razões da dispensa.

23. UNIFORME

Determinou-se o fornecimento gratuito, pelo empregador, de uniforme, fardamento e demais peças de vestimenta, sempre que exigidos para a execução do trabalho. É de obrigação dos empregados a conservação dos uniformes recebidos, pelo que os danos ocasionados aos uniformes, decorrentes da falta de zelo dos empregados, serão de responsabilidade destes, ressalvadas as hipóteses de desgaste natural.

24. FOLGA DOMINICAL

A empresa deverá conceder ao seu empregado uma folga no domingo a cada mês. Na semana da concessão desta folga, próxima folga semanal não poderá ultrapassar ao sétimo dia.



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

a) – Esclarece que todo empregado tem direito ao descanso, após 06 (dias) trabalhados, não podendo ultrapassar esse limite, conforme determinação legal.

25. TAXA DE SERVIÇOS / ESTIMATIVA DE GORJETAS:

As empresas que adotarem a cobrança da taxa de serviços 10% (dez por cento), ficam obrigadas firmarem acordo com o sindicato laboral, nos termos da LEI Nº 13.419, de 14 de março de 2017, para disciplinar a cobrança e o rateio da taxa de serviços dos 10% (dez por cento).

Parágrafo único: Estimativa de Gorjeta

As empresas que aplicavam a estimativa de gorjetas devem manter o valor para não haver redução de salário. A partir de agora a tabela de estimativa de gorjeta deixa de existir, conforme a lei 13.419/17, a gorjeta a espontânea e de natureza salarial integra para todos os efeitos legais, portanto as empresas que cobram a taxa de **10% (dez por cento)** e os seus funcionários tenham contato direto com os clientes, na ocasião do acordo com o sindicato laboral, será disciplinado também a gorjeta espontânea (repique).

26. ELEIÇÃO SINDICAL

Estabeleceu-se que em época de eleição sindical, as empresas permitirão a seus funcionários, sócios do sindicato, que votem durante o expediente, desde que seja providenciada pelo sindicato uma urna itinerante, autorizando um empregado de cada vez, durante no mínimo 05 (cinco) e no máximo 10 (dez) minutos.

27. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS PELOS BENEFÍCIOS E CONQUISTAS REALIZADAS NESTA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO:

Em conformidade com a constituição Federal no artigo 8º inc. I, e Art. 513, alínea “e” CLT, - traz em seu conceito a “prerrogativas” dos sindicatos, cobrar a contribuição assistencial pela representatividade da categoria e pelas conquistas, como segue:

- a) fica esclarecido para efeito desta Cláusula, que a Assembleia Geral Extraordinária na qual, registrou a participação de associados e não associados, deliberou pela fixação da contribuição assistencial em **2% (dois por cento) sobre o piso da categoria** descontado mensalmente, **inclusive do 13º salário**. Recolhendo em favor da Entidade Profissional até o **dia 05 (cinco)** do mês subsequente ao desconto, em guias apropriadas fornecidas pelo sindicato de empregados;
- b) as empresas deverão informar o número de funcionário a cada mês para que o sistema possa gerar os boletos de para registro, sem prejuízo de informar o valor da FOLHA DE PAGAMNETO.

PARECER JURIDICO SOBRE A OPOSIÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL COM RENUNCIA AOS BENEFICIOS DA CCT PROCEDIMENTO PREPARATÓRIO nº 000264.2018.15.001/8 – 32

José Fernando Ruiz Maturana
Procurador do Trabalho



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

*...Contudo, essa sistemática foi radicalmente alterada pela **Lei n.º 13.467/2017**, que dando nova redação aos artigos 578 e 579 da CLT, determinou que as contribuições devidas aos sindicatos pelos participantes da categoria somente podem ser efetivadas “desde que prévia e expressamente autorizadas”.*

Em que pese questionada, a constitucionalidade desses dispositivos foi expressamente reconhecida pelo E. STF, em acórdão ainda não publicado, prevalecendo o entendimento de que “não se pode admitir que a contribuição sindical seja imposta a trabalhadores e empregadores quando a Constituição determina que ninguém é obrigado a se filiar ou a se manter filiado a uma entidade sindical” (Fonte: Notícias do STF, Sexta-feira, 29 de junho de 2018).

Inclusive, ainda segundo o informativo acima, frisou o Min. Luís Roberto Barroso, favorável à constitucionalidade dos dispositivos, que a nova sistemática “...simplesmente irá fazer com que os sindicatos sejam sustentados como todas as demais associações por contribuições voluntárias”. Não há dúvida, pois, que a Suprema Corte, ao colocar em máxima evidência o princípio de que ninguém é obrigado a se filiar ou se manter filiado a uma entidade sindical e eliminar qualquer possibilidade de sustentação financeira compulsória do sistema, também confirmou a natureza associativa comum dos sindicatos, que devem sobreviver exclusivamente às custas das contribuições voluntárias dos integrantes da categoria e da prestação de seus serviços sindicais.

Com efeito, nesse novo cenário, diante do relevo constitucional conferido à liberdade de associação sindical, pelos mesmos fundamentos, impõe se reconhecer que os instrumentos coletivos não mais albergam todos os integrantes da categoria, mas apenas àqueles associados à agremiação ou que considerem vantajosos os benefícios previstos no instrumento coletivo de trabalho e aceitem pagar pelos serviços relacionados à sua celebração.

“Não se mostra justo que uma parcela da classe trabalhadora, em que pese não participar da vida sindical e não se engajar na busca por melhores condições de trabalho, beneficie-se de conquistas obtidas pela via do serviço de negociação coletiva. Iguamente, também não se afigura correto que entidades sindicais”.

- c) a primeira prerrogativa dos sindicatos é a representação dos interesses da categoria e de seus associados;**



- d)** segunda prerrogativa, a representação no geral, ou seja, Firmar Convenção Coletiva de Trabalho para toda a categoria e não somente para os seus associados. Logo esta representação sindical em seus conflitos nas negociações coletivas tem o caráter e a eficácia “**Erga Omnes**”. Na assembleia geral convocada para todos da categoria estarem presente para aprovar as cláusulas elencadas, foi incluída a cláusula da contribuição, foi aprovada a pauta reivindicatória na íntegra, os presentes exerceram livremente o seu direito da **Oponibilidade “Erga Omnes”**. Cabendo a todos os demais, o dever de respeitar o exercício de tal direito, uma vez que os benefícios serão abrangentes a todos;

Parágrafo primeiro DIREITO DE OPOSIÇÃO

Fica garantido ao empregado, opor-se aos termos desta cláusula, renunciando os benefícios estabelecidos na presente - CCT- Convenção Coletiva de Trabalho na sua **ÍNTegra (TOTALIDADE)** para período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho. Essa regra serve para os que estão trabalhando e para os admitidos após a data da assinatura desta CCT. Desde que seja exercido esse direito de oposição diretamente e pessoalmente na sede do sindicato laboral, mediante manifestação de carta manuscrita e assinada na secretaria da entidade;

Parágrafo segundo - RENUNCIA

O empregado ao fazer a carta de oposição, estará renunciando expressamente a aplicabilidade das normas ora instituídas neste instrumento coletivo de trabalho, tais como:

- I. HORAS EXTRAS COM ACRÉSCIMO**
- II. ADICIONAL NOTURNO COM ACRÉSCIMO,**
- III. VALE COMPRA**
- IV. ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA,**

Desobrigando o empregador do cumprimento dos benefícios constantes da presente Convenção Coletiva;

Parágrafo terceiro - NOTIFICAÇÃO A EMPRESA

Caso o empregado assine a **CARTA DE OPOSIÇÃO A CONTRIBUIÇÃO**, será notificado o seu empregador juntamente com uma cópia da **carta de oposição**, para que este deixe de aplicar as **conquistas da CCT vigente** e aplique tão somente o que determina a lei, como segue:

- I. HORA EXTRA** - ao invés de aplicar o adicional de horas extras da **CCT** , aplique **50% (cinquenta por cento) da lei 13.419/17.**
- II. ADICIONAL NOTURNO**, ao invés de aplicar o adicional de **40% (quarenta por cento) da CCT**, aplique **20% (vinte por cento) da lei 13.419/17.**



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

III. VALE COMPRA, o empregador não mais carregará o valor do cartão do empregado opositor.

IV. ASSISTENCIA ODONTOLOGICA - deixar de subsidiar os **50% (cinquenta por cento)** da assistência odontológica, sendo que o opositor arque com **100%** da assistência odontológica

Parágrafo quarto - OBRIGAÇÃO DE FAZER

A empresa ao ser comunicada sobre a carta de oposição e, continuar a fornecer os benefícios da **CCT** ao empregado opositor, Fica a empresa **responsável e obrigada a recolher as contribuições constante da CCT**, relativo ao aludido empregado em favor da entidade sindical laboral.

Parágrafo quinto

O valor da Contribuição assistencial nunca poderá ser inferior a **2% (dois por cento)**.

Parágrafo sexto

As empresas autorizam o escritório de contabilidade, informar mensalmente quantidade de funcionários em sua folha de pagamento, até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês.

Parágrafo sétimo

Deixando a empresa de efetuar o recolhimento das contribuições, arcará, com a multa de **20% (vinte por cento)** do valor devido, acrescido de juros de **1% (um por cento)** ao mês, sem prejuízo da correção monetária na forma da lei.

28. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:

Os integrantes da categoria econômica de Hotéis Restaurantes Bares e Similares de São Carlos e Região, inclusive as integrantes do sistema "simples" e ou microempresas, conforme lei do simples, deverão recolher ao Sindicato patronal, para custeio da organização sindical, em especial de seu aparelhamento para futuras negociações, representação da categoria, defesa de seus interesses coletivos e direitos individuais, a contribuição assistencial mensalmente, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária para esse fim convocada, conforme capital social da empresa e o recolhimento deverá ser efetuado em guias apropriadas com sistema de compensação bancária fornecidas gratuitamente pelo sindicato patronal, todo **dia 08 de cada mês**, conforme tabela abaixo:

ITEM		Capital Social (R\$)			Contribuição	Valor
1	de	0,01	a	3.000,00	Mínima	R\$ 45,00
2	de	3.000,01	a	6.000,00	Mínima	R\$ 65,00
3	de	6.000,01		9.000,00	Mínima	R\$ 85,00
4	de	9.000,01	a	15.000,00	Mínima	R\$ 95,00
4	de	15.000,01	a	25.000,00	Mínima	R\$ 105,00
9		Acima	de	25.000,00	Máxima	R\$ 120,00



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

PARÁGRAFO ÚNICO

Os valores acima deverão ser recolhidos pelas Empresas a favor do Sindicato Patronal MENSALMENTE, até dia estipulado caput desta cláusula. Sob pena ficando estipulada multa de **20% (vinte por cento)**, em caso de inadimplência e juros moratórios na ordem de **1% (um por cento) ao mês**.

29. SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS

As empresas, independentemente do número de empregados, contratarão e manterão seguro de vida e acidentes em grupo em favor de seus empregados, observadas as normas regulamentadoras emanadas pela Superintendência de Seguros Privados – SUSEP, e garantidas as seguintes coberturas mínimas:

A – Relativas ao empregado titular:

R\$ 15.500,00 (quinze mil e quinhentos reais) em caso de morte;

R\$ 15.500,00 (quinze mil e quinhentos reais) em caso de invalidez permanente total ou parcial por acidente;

R\$15.500,00 (quinze mil e quinhentos reais) como antecipação especial por doença, conforme previsto nos contratos das seguradoras;

R\$ 327,00 (trezentos e vinte e sete reais) referentes a 2 (duas) cestas básicas em caso de morte;

Até R\$ 2.870,00 (dois mil, oitocentos e setenta reais) como auxílio funeral do titular para reembolso das despesas com o sepultamento e;

Até R\$ 1.550,00 (um mil quinhentos e cinquenta reais) como auxílio invalidez total por acidente, com o intuito de auxiliar as despesas decorrentes à adaptação as novas condições de vida.

B – Relativas à família do empregado titular:

Cônjuge: Em caso de morte natural ou acidental do cônjuge, será paga indenização de 50% (cinquenta por cento) da garantia de Morte Natural ou Acidental prevista para o empregado titular;

Filhos: Em caso de morte natural ou acidental do (s) filho (s) maior de 14 (quatorze) e menor de 18 (dezoito) anos de idade, pagamento de 50% (cinquenta por cento) da garantia de Morte Natural prevista para o empregado titular. Tratando-se de menos de 14 (quatorze) anos, a indenização destinar-se-á ao reembolso das despesas efetivas com funeral.

Doença Congênita dos Filhos: Ocorrendo o nascimento de filho do empregado segurado com caracterização (no período de até 6 meses após o parto) de Invalidez Permanente por Doença Congênita, caberá ao mesmo uma indenização de 25% (vinte e cinco por cento) da garantia de Morte Acidental;

Auxílio Creche: em caso de morte do titular os filhos até 12 anos, limitado a 2(dois), terão direito a uma verba de **R\$ 114,00 (cento e quatorze reais)** mês, por filho, por um



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

período máximo de 12 (doze) meses, desde que seja comprovada a frequência mensal em escola pública ou privada.

Cesta Natalidade: Em caso de nascimento do filho (a) da funcionária (o), a mesma receberá um kit Mamãe e Bebê, com itens específicos para atender as primeiras necessidades do bebê e da mãe, desde que o comunicado seja realizado pela empresa em até 30 (trinta) dias após o nascimento.

C) Reembolso à Empresa: por Rescisão Trabalhista Titular: Ocorrendo morte natural ou acidental do empregado segurado, a empresa empregadora receberá uma indenização de até 15% (quinze por cento) da garantia de Morte vigente, a título do reembolso das despesas efetivadas para o acerto rescisório trabalhista, valor esse que não será descontado da indenização devida aos herdeiros do trabalhador falecido;

D) o valor mínimo do prêmio do seguro contratado deverá ser de R\$ 9,00 (nove reais) por empregado beneficiado;

E) não haverá limite de idade de ingresso do empregado;

F) – os trabalhadores afastados não poderão ingressar na apólice de seguro na sua implantação. Quando retornarem ao trabalho, deverão aderir ao seguro. Exceções: trabalhadores afastados por licença maternidade e serviço militar. Se o trabalhador for afastado e fizer parte da apólice de seguro, a empresa deverá continuar a recolher o valor do seguro e deverá informar o motivo do afastamento;

G) as empresas deverão apresentar a relação atualizada de segurados, emitido pela seguradora, comprovando a situação do seguro de vida no ato da rescisão trabalhista, caso os empregados segurados não estejam identificados anexar a GFIP à relação;

Parágrafo primeiro:

Os benefícios: Cesta Básica e Auxílio Creche, previstos nesta cláusula, terão validade somente em caso de morte do empregado. A cobertura de Auxílio Invalidez Total por Acidente será paga somente em caso de invalidez total por acidente do empregado.

Parágrafo segundo: As empresas deverão adaptar-se as novas condições do seguro de vida previsto nesta cláusula a partir de 60 (sessenta dias) da assinatura desta CCT;

30. MULTA

Estabeleceu-se que o não cumprimento de qualquer das cláusulas da presente convenção coletiva de trabalho, a empresa infratora sujeitará a multa de 2% (dois por cento) do piso salarial, salvo para as cláusulas que já tenham multa pré-estabelecida, que reverterá em favor da parte prejudicada.

31. TEMPO À DISPOSIÇÃO DO EMPREGADOR

Estabeleceu-se que quando as empresas suspenderem os trabalhos por motivos técnicos, para a execução de serviços de manutenção, limpeza ou outras razões, não poderão exigir compensação das horas faltantes com trabalho extraordinário,



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

ou em dias de férias, nem exigir que reponham as horas não trabalhadas. Isto ocorrendo, as mesmas serão pagas como extras.

32. TREINAMENTO

Estabeleceu-se que as empresas treinarão os empregados novos, para fins de prevenção contra acidentes, e uso de equipamentos de proteção. O treinamento dar-se-á durante a jornada normal, a cargo de pessoal habilitado.

33. COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Estabeleceu-se que as empresas fornecerão, de imediato, devidamente preenchidas e assinadas, as guias de acidente do trabalho, mantendo formulários próprios nos locais de trabalho, e pessoal responsável para assiná-las. A cópia da CAT será remetida ao Sindicato, no prazo de 05 (cinco) dias, acompanhada de relatórios sobre as providências adotadas para a prevenção de acidentes de igual natureza.

34. ADICIONAL NOTURNO

Estabeleceu-se que o trabalho noturno será pago com o adicional de **60% (sessenta por cento)**, a incidir sobre o salário normal da hora.

35. INTEGRAÇÃO DO ADICIONAL NOTURNO

Estabeleceu-se que o adicional noturno será computado para o pagamento das férias, 13º salários e indenização integral ou proporcional, bem como nos depósitos fundiários.

36. CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Estabeleceu-se que todo empregado readmitido para a mesma função, pelo mesmo empregador, estará desobrigado de firmar contrato de experiência, salvo se a empresa, quando da recontração, possuir em novos proprietários.

37. AVISO PRÉVIO

Concede-se aviso prévio de **45 (quarenta e cinco) dias** ao empregado com mais de **45 (quarenta e cinco) anos de idade**, e que contém com pelo menos **03 (três) anos** ininterruptos de trabalho na mesma empresa.

38. GESTANTE.

Defere-se garantia de emprego à gestante, desde a comprovação da concepção pela empregada, até 05 (cinco) meses após o parto.

39. ATESTADO MÉDICO

Atendendo aos requisitos de validade do atestado médico, deve conter especificação da doença – código CID.

40. OBRIGATORIEDADE DE REALIZAÇÃO DE HOMOLOGAÇÕES JUNTO AO SINDICATO



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

Fica estabelecido a obrigatoriedade das Empresas realizarem as homologações de rescisão de contrato de trabalho na Subsede do Sindicato dos Empregados em Botucatu-SP e a apresentação no ato da homologação as guias quitadas dos recolhimentos das contribuições sindical e negocial devida ao Sindicato Patronal e das contribuições negocial e Sindical devidas ao Sindicato dos Empregados.

41. RAIS

Fica estabelecido que todas as Empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho ficam obrigadas a apresentar ao Sindicato dos Empregados **CÓPIAS da RAIS**, após a entrega desta junto ao Ministério do Trabalho.

42. VEDAÇÃO À JORNADA MÓVEL E VARIÁVEL

Fica vedada a jornada móvel e variável em nosso ramo de atividade, ante sua nocividade para o trabalhador, garantindo-se jornada de trabalho e piso salarial fixo para todos os integrantes da categoria profissional.

PARÁGRAFO ÚNICO

As partes convenientes adotam o entendimento do Colendo Tribunal Superior do Trabalho a respeito da matéria, conforme ementa adiante transcrita:

“RECURSO DE REVISTA DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO. AÇÃO CIVIL PÚBLICA. JORNADA MÓVEL E VARIÁVEL. INVALIDADE. Entende-se pela invalidade de cláusula prevista em contrato de trabalho que fixa jornada móvel e variável porque prejudicial ao trabalhador, pois, embora não exista vedação expressa sobre a prática adotada pela requerida, percebe-se que a contratação efetivada visa a que o trabalhador fique sujeito a ato imperativo do empregador que pode desfrutar do labor de seus empregados quando bem entender, em qualquer horário do dia, pagando o mínimo possível para auferir maiores lucros. Esta prática, contratação na qual os trabalhadores ficam à disposição da empresa durante 44 horas semanais, em que pese esta possa utilizar-se de sua força laborativa por apenas 8 horas semanais, na medida de suas necessidades, é ilegal, porquanto a empresa transfere o risco do negócio para os empregados, os quais são dispensados dos seus serviços nos períodos de menor movimento sem nenhum ônus e os convoca para trabalhar nos períodos de maior movimento sem qualquer acréscimo nas suas despesas. Entender o contrário implicaria desconsiderar as disposições contidas nos artigos 4º, caput, e 9º da CLT, que disciplinam o tempo à disposição do empregador e nulificam os atos praticados com o objetivo de desvirtuar ou fraudar os dispositivos regulamentadores da CLT. Recurso de revista conhecido e provido”. (TST, 8ª Turma, Processo nº 9891900-16.2005.5.09.0004, Recurso de Revista, Recorrente: Ministério Público do Trabalho da 9ª Região, Recorrido: Arcos Dourados Comércio de Alimentos Ltda., Publicação 25.02.2011, rel. Min. Dora Maria da Costa).

43. ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA:

Ficou estabelecido que a empresa só terá a responsabilidade de cumprir esta cláusula a partir do momento que as entidades signatárias, fechar convenio com uma **operadora que credencie no mínimo, de 05 (cinco) profissionais dentistas**, para atendimento na cidade de Botucatu, a partir deste credenciamento



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

e comunicado das entidade, é que passa a vigor a cláusula, com responsabilidade das empresas conceder aos seus empregados o benefício e para tanto pagarão um valor de **R\$ 15,00 (quinze reais) por empregado**, a destinar-se ao convenio de assistência odontológica a todos os empregados ora representado por este acordo coletivo como segue:

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Será subsidiado inicialmente a importância mensal de **R\$ 7,50 (sete reais e cinquenta) pela empresa, equivalente a 50% (cinquenta por cento)** do plano de assistência odontológica.

PARÁGRAFO SEGUNDO

A empresa descontará em folha de pagamento de cada empregado ora representado por este acordo coletivo de trabalho, a parte que cabe ao empregado sobre a assistência odontológica no percentual de **50% (cinquenta por cento) que equivale ao valor de R\$ 7,50 (sete reais e cinquenta centavos)** devendo a empresa repassar o valor total a operadora indicada pelo SINTHORESSOR.

PARÁGRAFO TERCEIRO

O valor subsidiado no parágrafo primeiro, é restrito ao trabalhador titular. Ao empregado é facultado o direito de inclusão de dependentes: (Filhos e familiares) desde que assumam integralmente os custos das mensalidades que serão de responsabilidade do titular devendo ser descontado conjuntamente em folha de pagamentos, mediante autorização por escrito.

PARÁGRAFO QUARTO

As empresas que já mantêm este benefício, deverão encaminhar os devidos documentos da sua operadora, para a OPERADORA contratada agilizar a devida suspensão do desconto, acompanhado da solicitação de dispensa do trabalhador ao plano de Assistência Odontológica.

PARÁGRAFO QUINTO

As empresas que descumprirem com o exposto nesta cláusula arcarão e reembolsarão aos empregados os custos do tratamento executado mediante comprovação, sem prejuízo de efetuar a devolução do valor do prêmio ao empregado no ato homologatório, com um **acréscimo de 30%** sobre o valor acumulado no período contratual.

PARÁGRAFO SEXTO

O trabalhador que não quiser continuar com o desconto em seu holerite referente a assistência odontológica, deverá manifestar-se através de carta do próprio punho, assinando na secretaria da subsede do SINTHORESSOR, desde que não esteja em tratamento, ficando assim a empresa isenta do pagamento de sua cota. Caso este trabalhador arrependa-se da desistência e volte a aderir, a empresa voltará a subsidiar a parte que lhes cabe.

PARÁGRAFO SÉTIMO

A assistência odontológica não terá carência para trabalhador.



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

BANCO DE HORAS SEM REPIS

44. SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO BANCO DE HORAS

O banco de horas se regerá conforme Lei nº 9.601/98, parágrafo 2º do artigo 59 da CLT. As empresas com o **CERTIFICADO DO REPIS**, poderá Praticar Banco de horas sem a necessidades de acordo com o sindicato laboral, nas seguintes condições:

- a) aplicar o acréscimo de **100% (cem por cento)** nas horas acumuladas no banco de horas;
- b) compensar as Horas Acumuladas no banco, no prazo de **60 (sessenta) dias**, contados a partir da inclusão, zerando no prazo final;
- c) as horas laboradas nos feriados não entrarão no banco de horas, devendo ser pagas com acréscimo de **100% (cem por cento)** ou compensadas em até 15 (trinta dias) a contar partir da data da ocorrência;
- d) toda vez que o empregado atingir 07:20 (sete horas e vinte minutos) terá o direito de uma folga compensatória, independente do seu descanso semanal remunerado. A compensação e a folga compensatória, serão concedidas segundo critérios adotados pela empresa dentro do prazo de até 30 (trinta dias);
- e) a Empresa avisará ao funcionário com antecedência mínima de 05 (cinco) dias sobre a compensação a ser efetivada, nos moldes previstos nas alíneas b e c, da desta cláusula.

REPIS – REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL

AS EMPRESAS QUE ADQUIRIR O CENTIFICADO GOZA O DIREITO DE CLAUSULAS ESPECIAIS E REDUÇÃO DE SALÁRIO NA CONTRATAÇÃO

45. REPIS – REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL

Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido a todas as empresas representadas pelo sindicato patronal do setor de hotelaria e gastronomia da Região de Botucatu, fica instituído o Regime Especial de Piso Salarial – REPIS, Regime Especial de Piso Salarial e Cláusulas diferenciadas.

Parágrafo primeiro - Adesão ao REPIS

Para adesão ao REPIS, as empresas enquadradas na forma do caput e parágrafo 1º desta cláusula deverão requerer a expedição de **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS** através do encaminhamento de formulário à sua entidade patronal representativa, cujo modelo será fornecido por esta, devendo estar assinado por sócio da empresa e também pelo contabilista responsável e conter as seguintes informações:



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

- a. **razão social; CNPJ; Número de Inscrição no Registro de Empresas – NIRE;** capital social registrado na JUCESP; faturamento anual; número de empregados; Código Nacional de Atividades Econômicas – CNAE; endereço completo; identificação do sócio da empresa e do contabilista responsável (Cópia da última RAIZ);
- b. declaração de que a empresa a se enquadra no regime tributário da receita federal como: **Micro Empresa (Me), Empresa de Pequeno Porte (Epp), Microempreendedores Individuais – Meis, Empresa no Regime de Lucro Presumido e de Lucro Real** para que possa usufruir do REPIS, Regime Especial de Piso Salarial / 2018-2018;
- c. a falsidade da declaração, uma vez constatada, ocasionará o desenquadramento da empresa do **REPIS**, sendo imputado à empresa requerente pagamento de diferenças salariais existentes;
- d. apresentação das guias quitadas das contribuições devidas ao sindicato da **vigência 2018/2018 patronal/empregados**, recolhida aos Sindicatos: **SINHORES-BOTUCATU** - Sindicato de Hotéis, Restaurantes Bares e Similares de Botucatu e Região e dos **SINTHORESSOR** - Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Restaurantes, Bares, Lanchonetes, Fast-Foods e Assemelhados de Sorocaba e Região;
- d. declaração atualizada dos empregados até **31/07/2018**;
- e. atualizar mensalmente do número de empregados em seu quadro de funcionário através de facilidade digital;
- f. comprovar a manutenção **100% (cem por cento)** dos seus empregados **contribuintes**, através de fichas online. Onde sindicato laboral facilitará por todos os meios para a execução desta alínea;
- g. compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho;
- h. manter 100% (cem por cento) dos seus empregados contratados em regime celetista, não contratar empregados terceirizados;
- i. não incitar e nem incentivar listas para oposição a contribuição do sindicato laboral.

Parágrafo segundo

Após o cumprimento dos pré-requisitos pelas entidades sindicais profissional e patronal, deverão em conjunto, fornecer às empresas solicitantes, o **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, no prazo máximo de até **10 (dez) dias úteis**, contados a partir da data de recebimento da solicitação pelo sindicato patronal, devidamente acompanhada com



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

documentação exigida. Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize sua situação, também no prazo máximo de **10 (Dez)** dias úteis.

Parágrafo terceiro

Atendidos todos os requisitos, as empresas receberão da entidade sindical patronal e Laboral correspondente, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a da presente norma coletiva, **certificado de enquadramento no regime especial de piso salarial – CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, que lhes facultará, até o vencimento da presente convenção coletiva, a prática de pisos salariais com valores diferenciados daquele previstos na cláusula terceira. e Cláusulas diferenciadas da CCT, Convenção Coletiva de Trabalho, como segue.

BENEFÍCIOS NA ADESÃO DO REPIS **PISOS SALARIAL DO REPIS**

Parágrafo quarto

A partir de **01 de agosto de 2018**, as empresas enquadradas no REPIS, poderão contratar empregados com Piso salarial de ingresso, **R\$ 1.200,00 (uns mil duzentos reais)**

Parágrafo quinto SALÁRIO PROFISSIONAL:

A partir de **01 de agosto de 2018**, fica estipulado Pisos Mínimos diferenciados para os seguintes profissionais de Hospedagem, Bares, Restaurantes e Eventos, como segue:

- a)** Chefe de cozinha, Maitre e Gerentes **R\$ 2.014,00**
- b)** Cozinheiros (as), Churrasqueiros, Pizzaiolos (as), Confeiteiros (as) e Shushiman **R\$ 1.845,00;**
- c)** Garçom Júnior, Camareiras e Mensageiros **R\$ 1.426,00;**
- d)** Garçom Pleno, Barmam, Recepcionistas e Caixas **R\$ 1.510,00;**
- e)** Garçom Sênior **R\$ 1.594,00**

CLAUSULAS DIFERENCIADAS PARA O REPIS

Parágrafo sexto DOMINGOS, FOLGAS E FERIADOS:

A empresa com **CERTIFICADO DO REPIS**, poderá em comum acordo com seus funcionários, permutar a folga mensal no domingo, para um outro dia, desde que tenha anuência do empregado.

BANCO DE HORAS REPIS

Parágrafo sétimo SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO - BANCO DE HORAS:

SINTHORESSOR



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

O banco de horas se regerá conforme Lei nº 9.601/98, parágrafo 2º do artigo 59 da CLT. As empresas com o **CERTIFICADO DO REPIS**, poderá Praticar Banco de horas sem a necessidades de acordo com o sindicato laboral, nas seguintes condições:

- f) aplicar o acréscimo de **60% (sessenta por cento)** nas horas acumuladas no banco de horas;
- g) compensar as Horas Acumuladas no banco, no prazo de **90 (noventa) dias**, contados a partir da inclusão, zerando no prazo final;
- h) as horas laboradas nos feriados não entrarão no banco de horas, devendo ser pagas com acréscimo de **60% (sessenta por cento)** ou compensadas em até 30 (trinta dias) a contar partir da data da ocorrência;
- i) o funcionário deverá ser avisado da compensação a ser realizada, com antecedência **mínima de 03 (três) dias**;
- j) toda vez que o empregado atingir a soma de 01 (uma) hora acumulada no Banco de Horas, laboradas extraordinariamente, poderá a empresa compensar estas horas, desde que avise o detentor das horas no mínimo de 24 (vinte e quatro) horas a contar do da jornada de trabalho e, ao atingir 07:20 (sete horas e vinte minutos) terá o direito de uma folga compensatória, independente do seu descanso semanal remunerado. A compensação e a folga compensatória, serão concedidas segundo critérios adotados pela empresa dentro do prazo de até 90 (noventa dias);
- k) a Empresa avisará ao funcionário com antecedência mínima de 05 (cinco) dias sobre a compensação a ser efetivada, nos moldes previstos nas alíneas b e c, da desta cláusula.

JORNADA DE TRABALHO NO REPIS

Parágrafo oitavo

Jornada Especial de Trabalho de Escala **12 X 36** Somente o setor de hotelaria, eles: Hotéis, Motéis que tenham atividade e atendimento 24 horas e que tenham o **CERTIFICADO DO REPIS**, ficam autorizados a praticar a jornada especial de 12 x 36 nas seguintes condições:



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

- a. na jornada especial de escala **12 X 36** fica a empresa obrigada a fornecer um intervalo de 30 minutos para descanso alimentar, sem acrescer na jornada de trabalho, uma vez que a jornada já é intensa;
- b. na jornada especial de escala **12 X 36** o trabalhador tem o direito de receber com o acréscimo legal, quando coincidir no dia de trabalho, os feriados nacionais, estaduais e municipais, estabelecidos em lei;
- c. a jornada especial de escala **12 X 36**, não será aplicada a gestantes.

Parágrafo nono - VALE COMPRA NO REPIS:

As empresas deverão fornecer aos seus empregados um Vale Compra conforme descrito na alínea "a" e "b", **a partir de 01/08/2018**, concedido através de Cartão alimentação, autorizada através do Termo de anuência assinado pelas entidades signatárias, o fornecimento será mediante recibo devidamente firmado pelo empregado e o empregador, não integrando este benefício na remuneração do empregado e não configura salário "in natura":

- a) o valor do Vale compra mensal para hotéis, Motéis, Apart Hotéis, flats, Pensões, hospedarias, pousadas e similares, é de **R\$ 140,00 (CENTO E QUARENTA REAIS)**;
- b) o valor do Vale compra mensal para as demais empresas, ou seja, os Restaurantes, churrascarias, cantinas, pizzarias, bares, lanchonetes, sorveterias, confeitarias, docerias, buffets, fast-foods e assemelhados é de **R\$ 86,00 (OITENTA E SEIS REAIS)**;
- c) Para a concessão desse benefício o empregado não poderá ter faltas injustificadas durante o mês subsequente ao da concessão. Pois as faltas não justificadas servirão de motivo para o não fornecimento do Vale Compra no mês em questão;
- d) Nos casos de atraso dos empregados, se estes forem autorizados a ingressar e trabalhar farão, jus ao recebimento da cesta básica;
- e) Em caso de empregado afastado do serviço por motivo de saúde, ficam os empregadores obrigados a fornecer as cestas básicas no **PERÍODO MÁXIMO DE 60 (SESSENTA) DIAS**, contados da data do afastamento.

Parágrafo décimo - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA:

As empresas, a título de benefício concedido aos empregados, **associados ou Contribuintes do Sindicato laboral**, durante a vigência deste instrumento, pagarão um valor de **R\$ 15,00 (quinze reais)** por funcionário, a destinar-se ao convenio de assistência odontológica a todos os integrantes da categoria profissional, após a efetivação do período de experiência na empresa, como segue:



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, PousADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMBLADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

I. Serão subsidiados inicialmente a importância mensal de R\$ 7,50 (sete reais e cinquenta centavos) pela empresa, referente a 50% (cinquenta por cento) do plano de assistência odontológica, apenas para os contribuintes associados do sindicato Laboral.

II. As empresas descontarão em folha de pagamento, de cada funcionário ora representado por esta convenção coletiva de trabalho, os outros 50% (cinquenta por cento) no valor de R\$ 7,50 (sete reais e cinquenta centavos) e repassará a operadora indicada pelas entidades signatárias, após a indicação deverá ser analisada e autorizada através do termo de anuência assinado pela outra entidade.

III. O valor subsidiado no parágrafo primeiro é restrito ao trabalhador titular e associados ou Contribuintes do Sindicato laboral, sendo que os custos das mensalidades dos dependentes serão integralmente de responsabilidade do titular, devendo ser descontado conjuntamente em folha de pagamentos conforme sua autorização.

IV. As empresas que já mantém este benefício deverão encaminhar os devidos documentos da sua operadora, para a OPERADORA contratada agilizar a devida suspensão do desconto, acompanhado da solicitação de dispensa do trabalhador ao plano de Assistência Odontológica.

V. As empresas que descumprirem com o exposto nesta cláusula arcarão e reembolsarão aos empregados os custos do tratamento executado mediante comprovação, sem prejuízo de efetuar a devolução do valor do prêmio ao empregado no ato homologatório, com um acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre o valor acumulado do período contratual.

VI. O trabalhador que não quiser continuar com o desconto em seu holerite referente a assistência odontológica, deverá manifestar-se através de carta do próprio punho, assinando na secretaria do SINTHORESSARA, ficando assim a empresa isenta do pagamento de sua cota. Caso este trabalhador arrependa-se da desistência e volte a aderir, a empresa voltará a subsidiar a parte que lhe cabe.

VII. CARENCA DA ASSISTENCIA ODONTOLOGICA

A assistência odontológica não terá carência para trabalhador.

VIII. Subsidio da Assistência Odontológica no REPIS

Os empregados que faltarem dentro do mês e não justificar a falta, pagará o valor de **100% (cem por cento) da assistência odontológica.**



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

IX. As empresas ficam obrigadas a aderir a contar da assinatura deste instrumento, ao plano de assistência odontológica. Ficando as empresas isentas da aplicação e responsabilidade dos períodos anteriores.

X. Os reajustes dos contratos antigos do plano odontológico ficam subordinados aos reajustes consignados em cada contrato firmado entre a operadora e a empresa.

Parágrafo décimo primeiro

Nenhum trabalhador da categoria profissional poderá perceber Salário inferior ao Piso Normativo, **R\$ 1.390,00 (um mil, trezentos e noventa reais)**, independente da sua data de admissão no emprego, salvo às empresas enquadradas no **REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL (REPIS)**, de acordo com a cláusula **45**, deste instrumento coletivo.

Parágrafo décimo segundo

Para as empresas da região, a entrega dos documentos para comprovação da condição estabelecida para se enquadrar na condição de usar o **REPIS** – será feita via online, através do site do **SINHORES BOTUCATU - SINDICATO DE HOTÉIS RESTAURANTES BARES SIMILARES DE BOTUCATU E REGIÃO**: pelo site, ou maiores informações pelo telefone (14) 3814-2002 ou na sede do Sindicato PATRONAL. **O Sindicato dos trabalhadores receberá cópia (online) das solicitações, e acompanharão a finalização do processo para o fornecimento do CERTIFICADO DO REPIS.** Todo o processo de adesão ao será feito através do site da entidade patronal, agilizando a adesão das empresas ao REPIS.

Parágrafo décimo terceiro

As empresas que protocolarem o formulário a que se refere o **Parágrafo 2º desta cláusula** poderão praticar os valores do **REPIS/2018** a partir da data do protocolo do Processo de adesão, ficando sujeitas ao deferimento do pleito. Em caso de indeferimento, deverão adotar os valores previstos na **cláusula terceira, R\$ 1.390,00 (um mil, trezentos e noventa reais), a partir de 01 de agosto de 2018.**

Parágrafo décimo quarto

A entidade sindical patronal encaminhará mensalmente, **até o dia 10 (dez) de cada mês, ao sindicato laboral**, para fins estatísticos e de verificação em atos homologatórios, relação das empresas que receberam o **CERTIFICADO DO REPIS/2018**, com cópias dos respectivos documentos apresentados.

Parágrafo décimo quinto - VALE TRANSPORTE NO REPIS:

As empresas com **CERTIFICADO DO REPIS**, poderão fornecer Vale-Transporte aos seus empregados **em pecúnia**, conforme orientação do TST a conversão poderá ser em pecúnia ou até vale combustível:

- a)** Os empregados que assinarem declarações de desistência do benefício do Vale Transporte, poderão rever a situação a qualquer momento, voltando a solicitar a concessão deste, havendo necessidade de uso.



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHORESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoressor.org.br

Email sinthoressor@sinthoressor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

Parágrafo décimo sexto HORAS EXTRAS

Estabeleceu-se que as horas extras serão pagas com acréscimo de **60% (sessenta por cento)**.

Parágrafo décimo sétimo ADICIONAL NOTURNO

Estabeleceu-se que o trabalho noturno será pago com o adicional de **40% (quarenta por cento)**, a incidir sobre o salário normal da hora.

DA PENALIDADE

Parágrafo décimo oitavo

Em atos homologatórios de rescisão de contrato de trabalho ou perante a Justiça Federal do Trabalho, a empresa comprovará o direito de aplicação dos pisos salariais previstos nesta cláusula, a prova do empregador se fará através da apresentação do **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS/2018**, a que se refere o Parágrafo 3º do REPIS.

Parágrafo nono APLICAÇÃO INDEVIDA DO REPIS

A empresa que não possuir **Certificado de Adesão Ao REPIS**, porém praticar o piso de menor valor, e as cláusulas beneficiária será penalizada pagando todas as diferenças ao empregado ao final do contrato, o funcionário terá direito por lei.

DOCUMENTAÇÃO PARA ADESÃO AO REPIS

Parágrafo vigésimo

Para aderir ou renovar o **REPIS**, faça primeiro o download da Declaração **ME, EPP, MEI, Lucro Real e Lucro Presumido**, O documento deve ser impresso e assinado pelo sócio responsável e pelo contador. O documento deve ser digitalizado e enviado ao Formulário de Adesão disponível no final desta página.

DO PRAZO DE ADESÃO

Parágrafo vigésimo primeiro - PRAZO PARA ADESÃO AO REPIS

O Prazo de Adesão ao **REPIS** para a **CCT 2018**, será a partir da assinatura deste instrumento, até **60 (dias)** antes do fim da vigência deste instrumento, usando a retroatividade da data base, ou **30 (trinta)** dias após a abertura da empresa, mediante apresentação de documentos que comprovem essa condição, conforme exigência do REPIS.

DA VALIDADE

Parágrafo vigésimo segundo

O **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, referente a CCT 2018, terá validade no período de vigência da CCT, que a empresa certificada mantenha se adimplente, em caso de inadimplência será cancelado o certificado de adesão ao REPIS, e toda a sua ação, ou seja, a empresa voltará na condição anterior a adesão e terá pagar as diferenças salariais, aplicado dentro do REPIS.



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES, LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS, DOCERIAS, BUFFETS, FAST-FOODS E ASSEMELHADOS DE SOROCABA E REGIÃO - SINTHOESSOR

RUA JOSÉ MARTINS, 45 VL. HORTÊNCIA FONE/FAX (015) 3224.1971 SOROCABA -SP

SITE www.sinthoessor.org.br

Email sinthoessor@sinthoessor.org.br

C.N.P.J. Nº 57.049.249/0001-09

Parágrafo vigésimo terceiro

As empresas da categoria enquadrada no Regime tributário **Lucro Presumido e Lucro Real**, poderão também solicitar a adesão ao **REPIS – Regime Especial de Piso Salarial e outras cláusulas**.

46. ACÃO DE CUMPRIMENTO

Os Sindicatos terão legitimidade para promoverem ação de cumprimento de qualquer cláusula do instrumento normativa atuando na qualidade de substitutos processuais de todos os representados nas negociações coletivas, associados ou não, independente de outorga de procuração e de identificação.

47. Vigência e Duração da Norma Pactuadas

Ficou estabelecido que as normas pactuadas neste instrumento coletivo, permanecem até que outra venha substituí-las.

Botucatu, 01 de agosto de 2018.

CICERO LOURENÇO PEREIRA

CPF – 099.239.458-98

Diretor Presidente do

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, MOTÉIS,
APART HOTÉIS, MOTÉIS, FLATS, PENSÕES,
HOSPEDARIAS, POUSADAS, RESTAURANTES,
CHURRASCARIAS, CANTINAS, PIZZARIAS, BARES,
LANCHONETES, SORVETERIAS, CONFEITARIAS,
DOCERIAS, BUFFETS, FASTA-FOODS E ASSEMELHADOS
DE SOROCABA E REGIÃO.

SAMIR ABDALLAH

CPF – 077.181.068-70

Diretor Presidente do

SINDICATO DE HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E
SIMILARES DE BOTUCATU E REGIÃO