

+ benefícios



Gorjetas e taxa de 10%

Empresas que adotarem a cobrança da taxa de serviços 10%, ficam obrigadas a firmarem acordo com o Sinthoressor.

Empresas que aplicavam a estimativa de gorjetas devem manter o valor para não haver redução de salário. A gorjeta espontânea é de natureza salarial na íntegra, para todos os efeitos legais. Portanto, as empresas que cobram a taxa de 10% e que os seus funcionários têm contato direto com os clientes, na ocasião do acordo com o sindicato laboral, deverá disciplinar também a gorjeta espontânea (repique).



Adicionais

Hora-extra

Com Repis - 60% da hora normal

Sem Repis - 100% da hora normal

Adicional Noturno

Com Repis - 30% da hora normal

Sem Repis - 60% da hora normal

Integração do Adicional Noturno e da hora-extra nas férias, 13º salário e FGTS.

Estes direitos valem para trabalhadores de: Botucatu, Anhembi, Areiópolis, Bofete, Conchas, Pardinho, Pereiras, Porangaba, Pratânia e São Manuel.

Aproxime seu celular do QR CODE e acesse nossos canais de comunicação



Presidente do Sinthoressor:
Cícero Lourenço Pereira

Localização:
Rua Quintino Bocaiuva, 416, Centro -
Botucatu-SP
CEP: 18600-120
sinthoressorbtu@gmail.com
(14) 3815-7763

para você



Plano Odontológico

- Trabalhadores têm direito a mais de 180 procedimentos;
- Consultas (inicial, urgência e emergência);
- Prevenção e orientação de higiene bucal;
- Radiologia (raio-x);
- Dentística (restaurações, todos os materiais);
- Cirurgia oral menor (realizadas em consultório – ex.: extração do ciso);
- Endodontia (tratamento de canal);
- Periodontia (tratamento e cirurgia de gengiva);
- Odontopediatria (tratamento de crianças até 12 anos);
- Próteses (coroa provisória, núcleo, coroa metálica para pré-molares e molares, coroa em cerômero para incisivos e caninos – todas unitárias);
- Ortodontia - Instalação de aparelho ortodôntico sem custo para o trabalhador, desde que o tratamento ortodôntico seja realizado na rede referenciada da operadora.



Seguro de vida, cesta natalidade e telemedicina

- Seguro de vida de até R\$ 16.000,00;
- Cesta Natalidade com 16 itens, Kit Mamã e Kit Bebê com itens específicos para atender as primeiras necessidades do bebê e da mãe, entregue no nascimento do(a) filho(a) da(o) funcionária(o);
- Telemedicina - consulta por videochamada.



Convenção Coletiva de Trabalho 2024 Botucatu

Conquistas inéditas do seu sindicato para você!

Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart-hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerias, Buffets, Fast foods e Assemelhados de Sorocaba e Região

Conquistas



Insalubridade de camareiras sobe para o grau máximo - 40%

O Sinthoressor conquistou uma importante vitória para as trabalhadoras do setor de hospedagem, em Botucatu. Foi incluída na Convenção Coletiva de Trabalho que o adicional de insalubridade das camareiras foi elevado ao grau máximo, ou seja, 40% do salário-mínimo vigente.

O sindicato tem ganho ações judiciais a esse respeito, com base na decisão do TST, Tribunal Superior do Trabalho (em RR – Recurso de Revista. 1410-78.2017.5.21.0005) e dos termos da Súmula n.º 448, item II, do TST.

Essa conquista beneficia trabalhadoras de empresas de hospedagem, como: hotéis, motéis, flats e estabelecimentos similares, que realizam a limpeza de banheiros e a arrumação de quartos.



Dentistas para todos

O Sinthoressor garantiu mais uma conquista significativa para os(as) trabalhadores(as) de Botucatu. Agora, os dependentes também podem ser incluídos no plano odontológico! Com essa novidade, os(as) trabalhadores(as) têm a opção de ampliar o benefício, proporcionando mais segurança e bem-estar para suas famílias.



Vale-compras

Motéis, apart-hotéis, flats, pensões, hospedarias, pousadas e similares. **Com REPIS** - R\$ 218,00
Sem REPIS - R\$ 261,00

Restaurantes, churrascarias, cantinas, pizzarias, bares, lanchonetes, sorveterias, confeitarias, docerias, buffets, fast foods e assemelhados. **Com REPIS** - R\$ 141,00
Sem REPIS - R\$ 189,00

do sindicato

Sindicato conquista 6% de reajuste salarial, garantindo ganho real para toda a categoria



Atenção para pisos iniciais com e sem REPIS

O Regime Especial de Pisos Salariais (REPIS) é um sistema previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho que permite que empresas, de acordo com o seu porte, apliquem salários iniciais diferenciados na contratação de funcionários. Ou seja, empresas que aderem ao REPIS podem pagar valores mais baixos de salário inicial e de alguns benefícios. No entanto, os demais pisos salariais da categoria seguem os mesmos valores das empresas que não participam do REPIS.

PISO SALARIAL INICIAL

Empresa sem REPIS R\$ 1.972,00

Empresa com REPIS R\$ 1.702,00

NOVOS VALORES DE PISOS DIFERENCIADOS

VALORES VÁLIDOS PARA EMPRESAS COM OU SEM REPIS

Chefe de cozinha, Maitre e Gerentes.....	R\$ 2.857,00
Cozinheiros(as), Churrasqueiros(as), Pizzaiolos(as), confeiteiros(as) e Shushiman.....	R\$ 2.617,00
Garçom Júnior, Camareiras e Mensageiros.....	R\$ 2.022,00
Garçom Pleno, Barmam, Recepcionistas e Caixas.....	R\$ 2.141,00
Garçom Sênior.....	R\$ 2.261,00

para 24/25



Pela primeira vez, entregadores são incluídos na Convenção Coletiva de Trabalho

O Sinthoressor conquistou avanços importantes para os entregadores motociclistas de Botucatu, que passaram a constar na nova Convenção Coletiva de Trabalho. Essas conquistas melhoram as condições de trabalho e garantem mais segurança e valorização dos entregadores.

Conquista do sindicato:

- Salário-hora de R\$ 9,70;
- Ajuda de custo mensal de R\$ 300,00;
- Reembolso de combustível para cada 25 km percorrido;
- Fornecimento de refeições saudáveis;
- Seguro de vida e acidentes em grupo;
- Adicional de periculosidade de 30%.



Folga dominical

A empresa deverá conceder ao empregado(a) uma folga no domingo a cada mês. Na semana da concessão desta folga, a próxima folga semanal não poderá ultrapassar ao sétimo dia. O(a) empregado(a) tem direito ao descanso, após 6 dias trabalhados, não podendo ultrapassar esse limite, conforme determinação legal.